

株式会社 なかたか 行動計画

女性の採用を増やし女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和7年3月1日～令和12年2月28日までの5年間

○目標

- 目標：① 男性労働者が中心であった作業職に、女性2人以上の採用を目指す。
② 子育てと仕事が両立できるよう両立支援を充実させる

取り組み①

女性の作業職を増やすため、男性社員が多い作業職（出荷配送部・営業部）に対し採用基準を見直し、求職者に対して積極的に広報活動を行い、女性採用を目指す。

<対策>

- 令和7年4月～ 採用基準の見直し、業務内容の精査し、人員配置を検討
- 令和9年4月～ 女性が少ない又はいない部署へ女性の労働者の積極的な配置
- 計画期間中～ 求人広報活動を積極的に行う

取り組み②

作業内容の多能工化、マニュアル化を行い、休業者の業務カバー体制（代替要員の確保、業務体制の見直し等）を検討、実施する。

<対策>

- 令和7年4月～ 属人的な業務体制の見直し・複数担当制を実施し多能工化による業務のカバー体制の構築
- 令和8年4月～ 子育てしやすい柔軟な働き方の推進、就業規則の変更
- 計画期間中～ 女性従業員へのヒアリングを行い働き続けやすい環境・制度を整える