

株式会社なかたか 行動計画

女性の採用を増やし女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年6月1日～令和7年2月28日まで

○目標

- ① 男性労働者が中心であった作業職に、女性2人以上の採用を目指す。
- ② 有給休暇取得率について10%以上の向上を目指す。

取り組み①

女性の作業職を増やすため、男性社員が多い作業職（出荷配送部・営業部）に対し採用基準を見直し、求職者に対し積極的に広報活動を行い、女性採用を目指す。

- 令和4年6月～ 採用基準を見直し、求人内容を精査
- 令和5年4月～ 求人広報活動を開始

取り組み②

有給休暇取得率向上に向けた取り組みを実施する。

- 令和4年6月～ 付与日数 有休休暇取得率平均10日以上に向けた宣言を行う
- 令和5年4月～ 有給休暇取得奨励日を設定する