

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 3〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ・年次有給休暇の日数のうち、1年度に5日以内（40時間）の限度において時間単位で年次有給がとれる。
- ・半年に1回（7月・12月）、社員が困っている事、頑張っている事などをヒアリングする為の面談を行っている。
- ・本人が希望する場合は、定年後、70歳を限度とし、嘱託として雇用している。

### <今後取り組みたいこと>

- ・年始、お盆、GWに従業員全員が3連休以上とれるようにしたい。
- ・残業が現在より減るように生産性向上を図っていきたい。

株式会社なかたか

代表取締役社長 長谷川 雅生



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言 5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）